

# GENERATIONSSKIFTE

Kroghsminde

Andreas A Krogh



# Planlægning af generationsskifte

- Igangsat primo 2019
- Projekt “Grønt Generationsskifte”
  - Skabe fælles forståelse og fælles mål
  - Vigtigt med søskendes involvering
- Konkrete tanker om den her proces
- Forretning for alle involverede parter
- Overvejelser mellem forretning, virksomhed og produktion
- En aktiv del af de strategiske og økonomiske beslutninger
- “Clean cut”
  - Tidshorisont på 5-10 år

# Hvad er det, du vil med det her?

- Afklaringer gennem forløbet
- Ser mig selv som ejerleder
  - Det betyder en stilling...
- Jeg skal være selvstændig fordi...
- Det sætter krav

# Mange bolde i luften

- Personlig rejse
- Virksomhed med flere produktionsgrene
- Samspil i virksomheden
  
- Virksomheden skal kunne rumme..

# Generationsskifte på Kroghsminde?



# 8 generation på gården, hvad så?

- Ét er klarhed – Andet er at nå det
- Karriereplan
  - Sætter retning og udfordrer
- Hvilken type virksomhed?
- Generationsskiftesnak har været katalysator